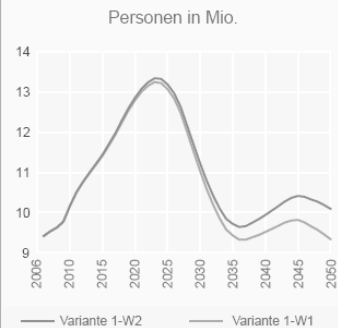


Was bedeutet der demografische Wandel für die Wirtschaft?

Der demografische Wandel führt zu einer deutlichen Alterung der Belegschaften. Die heutigen Leistungsträger stammen aus den am stärksten besetzten, zwischen 1957 und 1970 geborenen, mittleren Jahrgängen. Gerade werden die ersten „Babyboomer“ 50 Jahre alt und wie eine Bugwelle geht die Zahl der Älteren durch die Unternehmen:

Abb. 5: Zahl der 55- bis 64-Jährigen in Deutschland bis 2050



Bis zum Höhepunkt im Jahr 2024 wird sich die Zahl der älteren Erwerbspersonen um bis zu 40 % steigern.

Konsequenzen daraus sind:

- ♦ Drohender Verlust der Leistungsfähigkeit
- ♦ Zunehmende Bedeutung der Rolle der Älteren
- ♦ Weitergabe von Wissen und Know-how
- ♦ Wettbewerb um „Jüngere“ am Arbeitsmarkt

Was können Unternehmen jetzt tun, um sich auf diesen unausweichlichen Wandel einzustellen?

Das Projekt DEMOfit gibt Antworten durch:

- ♦ Vermittlung von demografischem Know-how durch Experten
- ♦ Fachliche Begleitung von der Analyse der betrieblichen Situation bis zur Umsetzung der Maßnahmen
- ♦ Vermittlung von Methodenkompetenz
- ♦ Bereitstellung von Informationen und Werkzeugen
- ♦ Arbeiten anhand von Praxisbeispielen
- ♦ Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen



Projektlaufzeit

August 2008 bis Oktober 2009

Zielgruppe

Teilnehmen können südostniedersächsische Unternehmen aller Branchen, die interessiert sind, den demografischen Wandel im eigenen Unternehmen aktiv zu gestalten.

Das Projekt ist so konzipiert, dass 2 MitarbeiterInnen pro Unternehmen (aus max. 10 Unternehmen) zum Demografie-Coach ausgebildet werden. Darüber hinaus werden weitere MitarbeiterInnen der Betriebe innerhalb des Projektes zum Thema Demografie qualifiziert.

Kosten

Der finanzielle Eigenanteil beträgt 4.450 EUR pro teilnehmendem Unternehmen.

Die Gesamtsumme der Qualifizierungs- und Beratungsleistungen pro Unternehmen im Projekt entspricht etwa 20.000 EUR.

Abschluss

„Demografie-Coach“
RKW-Zertifikat

per Telefax 0511 33803-38
per E-Mail grund@rkw-nordwest.de

Ich habe Interesse an dem Projekt.
Bitte rufen Sie mich wegen einer Terminvereinbarung an.

Ich habe kein Interesse an dem Projekt.

Firma _____

Straße _____

PLZ/Ort _____

Name/Vorname mit Funktion _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Datum _____

Unterschrift _____

Projektleitung

Ernst Grund
RKW Niedersachsen GmbH
Günther-Wagner-Allee 17, 30177 Hannover
Telefon 0511 33803-27
Telefax 0511 33803-38
E-Mail grund@rkw-nordwest.de

In Kooperation mit:



Möhwald Unternehmensberatung



THR consult

Unterstützt wird das Projekt durch:



Wirtschaftsförderung
Landkreis Goslar



Wirtschaftsförderung
LK Osterode am Harz



Wirtschaftsförderung
Region Göttingen
Wirtschaftsförderung
Landkreis Göttingen



MEKOM

Süd-niedersachsenStiftung

Süd-niedersachsenStiftung



Measurement Valley

Mit finanzieller Unterstützung der Europäischen Union



Europa fördert
Niedersachsen

Die Inhalte

Projektziel

Die Wettbewerbsfähigkeit der beteiligten Unternehmen angesichts des demografischen Wandels zu stärken und dabei die Beschäftigungsfähigkeit der ArbeitnehmerInnen langfristig zu erhalten und fördern.

1. Auftaktworkshop

2. Qualifizierung Demografie-Coach

- ◆ Anforderung alternder Belegschaften
- ◆ Grundlagen kompetenzorientierten Personalmanagements
- ◆ Grundlagen lernförderlicher Arbeitsplatzgestaltung
- ◆ Grundlagen des präventiven Gesundheitsmanagements
- ◆ Einführung in Methoden und Verfahren zur Analyse von Alters- und Qualifikationsstrukturen
- ◆ Ergebnisse aufbereiten und präsentieren

3. IST-Analyse in den Unternehmen

- ◆ Einführungsworkshop (Ziel/Entwicklung/Vorgehen)
- ◆ Alters-/Qualifikationsanalyse
- ◆ Ermittlung des Entwicklungsbedarfes
- ◆ Ergonomiecheck

4. Konzeptentwicklung

Ausarbeitung der passenden Konzepte für die Unternehmensindividuelle Umsetzung (z.B. Lernpartnerschaften, Lernalbum ...)

5. Qualifizierung in den Unternehmen

- ◆ Implementierung der Konzepte
- ◆ Schulung für Erfarene
- ◆ Erfahrungsaustauschworkshops

6. Abschlussworkshop



RKW
Niedersachsen

fit
MEMORANDUM

in Süd-niedersachsen

macht ihr Unternehmen fit für
den demografischen Wandel