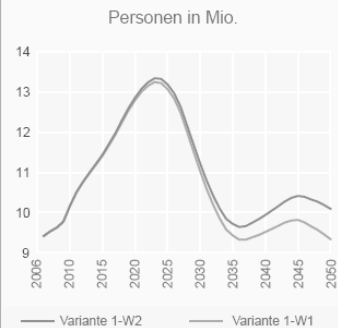


## Was bedeutet der demografische Wandel für die Wirtschaft?

Der demografische Wandel führt zu einer deutlichen Alterung der Belegschaften. Die heutigen Leistungsträger stammen aus den am stärksten besetzten, zwischen 1957 und 1970 geborenen, mittleren Jahrgängen. Gerade werden die ersten „Babyboomer“ 50 Jahre alt und wie eine Bugwelle geht die Zahl der Älteren durch die Unternehmen:

Abb. 5: Zahl der 55- bis 64-Jährigen in Deutschland bis 2050



Bis zum Höhepunkt im Jahr 2024 wird sich die Zahl der älteren Erwerbspersonen um bis zu 40 % steigern.

### Konsequenzen daraus sind:

- ♦ Drohender Verlust der Leistungsfähigkeit
- ♦ Zunehmende Bedeutung der Rolle der Älteren
- ♦ Weitergabe von Wissen und Know-how
- ♦ Wettbewerb um „Jüngere“ am Arbeitsmarkt

Was können Unternehmen jetzt tun, um sich auf diesen unausweichlichen Wandel einzustellen?

### Das Projekt DEMO *fit* gibt Antworten durch:

- ♦ Vermittlung von demografischem Know-how durch Experten
- ♦ Fachliche Begleitung von der Analyse der betrieblichen Situation bis zur Umsetzung der Maßnahmen
- ♦ Vermittlung von Methodenkompetenz
- ♦ Bereitstellung von Informationen und Werkzeugen
- ♦ Arbeiten anhand von Praxisbeispielen
- ♦ Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen



### Projektlaufzeit

August 2008 bis Oktober 2009

### Zielgruppe

Teilnehmen können südostniedersächsische Unternehmen aller Branchen, die interessiert sind, den demografischen Wandel im eigenen Unternehmen aktiv zu gestalten.

Das Projekt ist so konzipiert, dass 2 MitarbeiterInnen pro Unternehmen (aus max. 10 Unternehmen) zum Demografie-Coach ausgebildet werden. Darüber hinaus werden weitere MitarbeiterInnen der Betriebe innerhalb des Projektes zum Thema Demografie qualifiziert.

### Kosten

Der finanzielle Eigenanteil beträgt 4.450 EUR pro teilnehmendem Unternehmen.

Die Gesamtsumme der Qualifizierungs- und Beratungsleistungen pro Unternehmen im Projekt entspricht etwa 20.000 EUR.

### Abschluss

„Demografie-Coach“  
RKW-Zertifikat

per Telefax 0511 33803-38  
per E-Mail grund@rkw-nordwest.de

Ich habe Interesse an dem Projekt.  
Bitte rufen Sie mich wegen einer Terminvereinbarung an.

Ich habe kein Interesse an dem Projekt.

Firma \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Name/Vorname mit Funktion \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Telefax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_

Projektleitung

Ernst Grund  
RKW Niedersachsen GmbH  
Günther-Wagner-Allee 17, 30177 Hannover  
Telefon 0511 33803-27  
Telefax 0511 33803-38  
E-Mail grund@rkw-nordwest.de

In Kooperation mit:



Möhwald Unternehmensberatung



Dr. Thomas Hardwig

Unterstützt wird das Projekt durch:



Wirtschaftsförderung  
Landkreis Goslar



Wirtschaftsförderung  
LK Osterode am Harz



Wirtschaftsförderung  
Region Göttingen  
Landkreis Göttingen



MEKOM

SüdniedersachsenStiftung

Südniedersachsenstiftung



Measurement Valley

Mit finanzieller Unterstützung der Europäischen Union



## Die Inhalte

Projektziel

Die Wettbewerbsfähigkeit der beteiligten Unternehmen angesichts des demografischen Wandels zu stärken und dabei die Beschäftigungsfähigkeit der ArbeitnehmerInnen langfristig zu erhalten und zu fördern.

### 1. Auftaktworkshop

### 2. Qualifizierung Demografie-Coach

- ◆ Anforderungen alternder Belegschaften
- ◆ kompetenzorientiertes Personalmanagement
- ◆ lernförderliche Arbeitsplatzgestaltung
- ◆ präventives Gesundheitsmanagement
- ◆ Einführung in Methoden und Verfahren zur Analyse von Alters- und Qualifikationsstrukturen
- ◆ Ergebnisse aufbereiten und präsentieren

### 3. IST-Analyse in den Unternehmen

- ◆ Einführungsworkshop (Ziel/Entwicklung/Vorgehen)
- ◆ Alters-/Qualifikationsanalyse
- ◆ Ermittlung des Kompetenzentwicklungsbedarfes
- ◆ Ergonomiecheck

### 4. Konzeptentwicklung

Ausarbeitung der passenden Konzepte für die unternehmensindividuelle Umsetzung (z.B. Lernpartnerschaften, Lernalbum ...)

### 5. Qualifizierung in den Unternehmen

- ◆ Implementierung der Konzepte
- ◆ Schulung für Erfarene
- ◆ Erfahrungsaustauschworkshops

### 6. Abschlussworkshop

fit  
MEMORANDUM

in Südniedersachsen

macht ihr Unternehmen fit für  
den demografischen Wandel

RKW  
Niedersachsen